

1.4 ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้า หมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้า หมาย	ระยะเวลา ดำเนิน งาน	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1 โครงการเข้าสู่ ตำแหน่งที่ สูงขึ้นของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ	1.เพื่อสร้างความตระหนัก ให้บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการจัดทำผลงาน วิชาการตลอดจน เตรียมพร้อมสู่การขอ ตำแหน่งตามสายงาน 2.เพื่อฝึกปฏิบัติการเขียน ผลงานทางวิชาการของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	ร้อยละ ≥10	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการคณะครุ ศาสตร์	พ.ศ 65	50,000 บาท	บุคลากรสาย สนับสนุนสามารถ เขียนประเมินค่า งานและส่งผลงาน เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งชำนาญ การ 1 ราย คือ นางสาวกัลยา สายประสิทธิ์	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้า หมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้า หมาย	ระยะ เวลาดำเนิน งาน	งบ ประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
2	โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรสาย วิชาการคณะครุ ศาสตร์ เพื่อเสนอ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ	ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรศึกษาต่อ และเพิ่มตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ ≥30	บุคลากรสาย วิชาการ คณะครุ ศาสตร์	พ.ย 64- พ.ค. 65	100,000 บาท	คณะครุศาสตร์มี อาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสิ้น 25 คนโดย แยกเป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 23 คน และตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 ซึ่งบรรลุ เป้าหมายเรียบร้อยแล้ว และ แต่คณะก็ยังมี นโยบายผลักดันสำห เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการอย่างต่อเนื่อง	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร